

KODEKS POSTĘPOWANIA DLA DOSTAWCÓW I PODWYKONAWCÓW GRUPY MASPEX (dalej „Kodeks postępowania”)

PREAMBUŁA

W Kodeksie postępowania dla dostawców i podwykonawców Grupy Maspex zebrane są wszystkie minimalne wymagania i wartości, którymi kierują się spółki należące do Grupy Maspex (dalej łącznie jako Grupa Maspex) i których spełnienia wymagają od swoich partnerów biznesowych, w tym m.in. od tj. dostawców i podwykonawców. Relacja Grupy Maspex z dostawcami i podwykonawcami oparta jest na zaufaniu, szacunku i wzajemnych korzyściach o charakterze biznesowym. Grupa Maspex ma na uwadze wszelkie czynniki lokalne i wyzwania, przed którymi stoją jej dostawcy i podwykonawcy w różnych częściach świata, w których prowadzą swój biznes.

Grupa Maspex zobowiązuje wszystkich partnerów biznesowych do przestrzegania niniejszego Kodeksu postępowania. Niniejszy Kodeks postępowania stanowi uzupełnienie postanowień zawartych w umowach zawartych pomiędzy partnerami biznesowymi a Grupą Maspex.

Jednocześnie Grupa Maspex zachęca partnerów biznesowych do podjęcia działań zobowiązujących podmioty, które z nimi współpracują do przestrzegania Kodeksu postępowania.

Zapisy Kodeksu postępowania są spójne z postanowieniami Kodeksu podstawowego ETI (Ethical Trading Initiative).

I. PRAWA CZŁOWIEKA

Grupa Maspex oczekuje od swoich partnerów biznesowych, że prowadząc biznes, będą jednocześnie respektować prawa człowieka, przede wszystkim w odniesieniu do ich pracowników i współpracowników zawarte m.in. w Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka, Europejskiej Konwencji o Ochronie Praw Człowieka i Podstawowych Wolności i Jej Protokołach Dodatkowych.

II. ŚRODOWISKO PRACY

► Zakaz dyskryminacji

Decyzje dotyczące w szczególności zatrudnienia, warunków pracy, w tym m.in. wynagrodzenia, awansów, dostępu do szkoleń powinny opierać się na jasnych i obiektywnych kryteriach. Partnerzy biznesowi powinni traktować pracowników sprawiedliwie i nie dyskryminować ich w szczególności ze względu na wiek, płeć, narodowość, rasę, orientację seksualną, religię, niepełnosprawność,

przynależność związkową, pochodzenie etniczne, pochodzenie społeczne, przekonania polityczne, sytuację rodzinną, zdrowotną, w tym w szczególności ciężę oraz sposób i formę zatrudnienia.

► Praca dzieci

Partnerzy biznesowi są zobowiązani do przestrzegania lokalnych przepisów prawa regulujących możliwość zatrudnienia dzieci. Zatrudniając dzieci – w sytuacji, gdy jest to prawnie dozwolone – partnerzy biznesowi powinni podejmować działania zmierzające do zapewnienia im możliwości kontynuowania edukacji i ich dalszego rozwoju.

► Bezpieczne warunki pracy

Partnerzy biznesowi zobowiązani są do zapewnienia bezpiecznych i higienicznych warunków pracy dla swoich pracowników i współpracowników m.in. poprzez aktywne monitorowanie stanu bezpieczeństwa pracy oraz dążenie do ciągłej poprawy jej warunków. W tym celu, powinni w szczególności wyposażyć pracowników i współpracowników w środki ochrony indywidualnej oraz zadbać o ich odpowiednie przeszkolenie i świadomość w tym zakresie.

► Prawo do odpoczynku

Partnerzy biznesowi gwarantują swoim pracownikom i współpracownikom prawo do odpoczynku, w wymiarze zarówno dobowym, jak i tygodniowym oraz prawo do płatnego, corocznego urlopu wypoczynkowego w wymiarze wynikającym z przepisów powszechnie obowiązującego prawa. Ponadto powinni respektować przepisy prawa dotyczące dni wolnych od pracy.

► Swoboda zrzeszania się

Partnerzy biznesowi powinni przestrzegać i szanować lokalne prawo w zakresie możliwości zrzeszania się lub niezrzeszania pracowników, a także tworzenia przez nich związków zawodowych.

► Praca przymusowa

Grupa Maspex zobowiązuje swoich partnerów biznesowych, aby nie korzystali z żadnej formy niewolnictwa ani pracy przymusowej. Partnerzy biznesowi nie mogą zajmować się handlem ludźmi ani ich wykorzystywaniem. Dostawcy i podwykonawcy zobowiązani są do podejmowania wszelkich możliwych działań zmierzających do wyeliminowania jakichkolwiek form przemocy fizycznej lub psychicznej w miejscu pracy.

► Polityka wynagrodzeniowa

Partnerzy biznesowi zobowiązani są do wypłacania wynagrodzenia za pracę terminowo, regularnie i w pełnej wysokości. Nadto, zobowiązani są do regulowania wszelkich obciążeń publicznoprawnych związanych ze świadczeniem pracy. Potrącenia z wynagrodzenia za pracę są możliwe wyłącznie na zasadach określonych w lokalnych przepisach prawa. Partnerzy biznesowi nie powinni angażować się w żadne praktyki mające na celu wyeliminowanie albo zmniejszenie wynagrodzenia za pracę i/lub innych świadczeń pracowników związanych z pracą.

III. ŚRODOWISKO NATURALNE

Grupa Maspex zobowiązuje swoich partnerów biznesowych do przestrzegania lokalnych przepisów prawa dotyczących ochrony środowiska, zmniejszenia ilości odpadów powstających w związku z ich działalnością, podnoszenia świadomości ekologicznej pracowników i współpracowników, zmniejszania emisji zanieczyszczeń do powietrza, ochrony gleby i wód podziemnych przed zanieczyszczeniem, a także wykorzystywania wody i energii w sposób racjonalny.

IV. ETYKA BIZNESOWA

► Przestrzeganie prawa

Partnerzy biznesowi Grupy Maspex, prowadząc biznes zobowiązani są do przestrzegania lokalnych i międzynarodowych przepisów prawa, norm, certyfikacji, a także kodeksów branżowych, do których przestrzegania się zobowiązali.

► Przepisy antykorupcyjne

Partnerzy biznesowi nie mogą angażować się w żadne działania o charakterze korupcyjnym oraz muszą prowadzić biznes z poszanowaniem zasad dotyczących uczciwej konkurencji.

► Zachowanie poufności

Partnerzy biznesowi zobowiązani są do zapewnienia poufności wszelkich informacji, w tym w szczególności danych osobowych, finansowych, handlowych, gospodarczych, do których mają dostęp w związku z prowadzoną współpracą biznesową z Grupą Maspex. Wymóg ten obowiązuje również po zakończeniu współpracy.

V. NARUSZENIE POSTANOWIEN KODEKSU POSTĘPOWANIA

W przypadku powzięcia wiadomości w zakresie naruszenia zasad określonych w Kodeksie postępowania, Grupa Maspex jest uprawniona do podjęcia wszelkich możliwych działań weryfikujących prawdziwość tych informacji.

Grupa Maspex zachęca swoich partnerów biznesowych do wdrożenia narzędzi służących do zgłaszania przez ich pracowników i współpracowników potencjalnych naruszeń Kodeksu postępowania.

The logo for MASPEX, featuring the word "MASPEX" in a bold, red, sans-serif font. To the right of the text is a stylized graphic of a bird in flight, also in red.